

RAPORT

asupra rezultatelor Comisiei de mediere la soluționarea textelor adoptate în redactări diferite de către cele două Camere ale Parlamentului la proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 16/1998 privind Statutul personalului vamal

Comisia de mediere s-a întrunit marți, 27 iunie 2001, orele 13⁰⁰ la sediul Camerei Deputaților, la Palatul Parlamentului.

Componența comisiei de mediere, aprobată de plenul celor două Camere ale Parlamentului, este următoarea :

a) Din partea Camerei Deputaților, domnii deputați :

- Dobrescu Smaranda
- Andrei Ioan
- Motoc Marian Adrian
- Suditu Gheorghe
- Crișan Emil
- Barbu Gheorghe
- Kerekes Károly

b) Din partea Senatului, domnii senatori :

- Seche Ion
- Novolan Traian
- Bădulescu Doru Laurian
- Dinu Marin
- Bîciu Constantin
- Păcurariu Iuliu
- Pușkaș Valentin Zoltan

Au absentat: domnul deputat Barbu Gheorghe, precum și domnii senatori: Bădulescu Doru Laurian, Păcurariu Iuliu și Pușkaș Valentin Zoltan.

Ședința a fost condusă alternativ de doamna deputat Dobrescu Smaranda și de domnul senator Novolan Traian

În urma examinării divergențelor apărute la unele texte ale proiectului de lege în formulările celor două Camere, comisia a hotărât să propună adoptarea textelor prevăzute în anexa la prezentul Raport.

**DIN PARTEA
CAMEREI DEPUTAȚILOR**

PREȘEDINTE,



MEMBRI,

Dobrescu Smaranda

Andrei Ioan


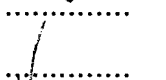
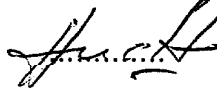
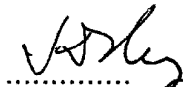
Motoc Marian Adrian

Suditu Gheorghe

Crișan Emil

Barbu Gheorghe

Kerekes Károly



Seche Ion

Novolan Traian

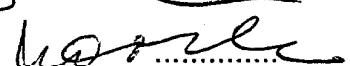
Bădulescu Doru Laurian

Dinu Marin

Bîciu Constantin

Păcurariu Iuliu

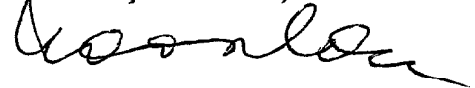
Pușkaș Valentin Zoltan



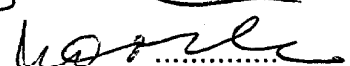
DIN PARTEA

SENATULUI

PREȘEDINTE,



MEMBRI,



CAMERA DEPUTAȚILOR
Departamentul Legislativ

T E X T E

adoptate în redacții diferite de Senat și de Camera Deputaților la proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr.16/1998 privind Statutul personalului vamal

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text adoptat de Camera Deputaților	Text propus spre adoptare de Comisia de mediere
0	1	2	3
1.	<p>1. Articolul 10 va avea următorul cuprins:</p> <p>“Art.10.- Funcțiile de conducere în Direcția Generală a Vămirilor sunt:</p> <p>a) director general;</p> <p>b) <u>consilier</u>;</p> <p>c) director general adjunct;</p> <p>d) director;</p> <p>e) director adjunct;</p> <p>f) șef serviciu;</p> <p>g) șef birou.”</p>	<p>1. Articolul 10 va avea următorul cuprins:</p> <p>“Art.10.- Funcțiile de conducere în Direcția Generală a Vămirilor sunt:</p> <p>a) director general;</p> <p>b) director general adjunct;</p> <p>c) director, <u>inspector șef experiză vamală</u>;</p> <p>d) director adjunct;</p> <p>e) șef serviciu;</p> <p>f) șef birou.”</p>	Text Camera Deputaților (unanimitate)
2.	<p>2. Titlul V - (text ordonanță)</p> <p><u>Desfășurarea activității profesionale</u></p> <p><u>Angajarea, avansarea, salarizarea și</u></p> <p><u>pregătirea profesională a personalului vamal</u></p>	<p>2. Titlul V va avea următorul cuprins:</p> <p><u>"Cariera profesională"</u></p>	Text Camera Deputaților (unanimitate)

0	1	2	3
3.	<p>Articolul 41 - (text ordonanță)</p> <p><u>Art.41.- (1) Vechimea minimă în grad sau în treaptă profesională pentru avansarea în gradul sau în treapta imediat superioară a personalului vamal din cadrul autorității vamale este de cel puțin 2 ani.</u></p> <p><u>(2) În mod excepțional, pentru personalul cu pregătire profesională deosebită, directorul general al Direcției Generale a Vămilelor poate aproba nominal o reducere a vechimii minime prevăzute în alineatul precedent.</u></p> <p><u>(3) Avansarea în grad sau treaptă profesională, precum și angajarea personalului vamal în cadrul autorității vamale se face în toate cazurile în gradația 1.</u></p>	<p>3. Articolul 41 se abrogă</p>	<p>Text comun (unanimitate)</p> <p>3. Articolul 41 va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art.41.- (1) Vechimea minimă necesară pentru avansarea în gradul, clasa, funcția sau categoria imediat superioară pentru personalul vamal se stabilește potrivit prevederilor legale aplicabile în sectorul bugetar.</p> <p>(2) Personalul vamal cu studii superioare care are o vechime în muncă de 3 ani, precum și personalul vamal care a absolvit școala vamală și care are o vechime în muncă de 5 ani, încadrat în structurile autorității vamale, poate ocupa prin concurs funcția de expert vamal.</p> <p>(3) Prevederile art.12 alin.(1) se aplică numai în cazul funcțiilor de conducere de șef birou și șef serviciu.</p> <p>(4) Prin derogare de la prevederile art.14 alin.(2), comunicarea tematicii și a perioadei de înscriere se poate face și cu cel puțin 20 de zile înainte de data fixată pentru susținerea concursului, cu aprobarea directorului general al Direcției Generale a Vămilelor.</p>

0	1	2	3
4.	<p>Articolul 45 - (text ordonanță)</p> <p>Art.45.- Absolvenții de învățământ superior de lungă sau de scurtă durată, care, la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite, erau încadrați pe funcții cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul I a gradului profesional corespunzător studiilor și vechimii în specialitate sau, acolo unde este cazul, la un grad și la o gradăție la care se asigură o creștere cu până la 0,100 a coeficientului de ierarhizare.</p>	<p>4. Articolul 45 va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art.45.- Absolvenții de învățământ superior de lungă sau de scurtă durată, care, la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite, erau încadrați pe funcții cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, <u>au dreptul la un nivel de salarizare cel puțin egal cu cel avut anterior.</u>"</p>	Text Camera Deputaților (unanimitate)
5.	<p>Articolul 46 - (text ordonanță)</p> <p>Art.46.- (1) <u>Trecerea personalului în gradul imediat superioră, se poate face anual, la propunerea șefului compartimentului în care lucrează persoana respectivă, cu aprobarea conducătorului instituției, avându-se în vedere calitățile personale concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cu calificativul "foarte bine" sau "bine" în anul precedent.</u></p>	<p>5. Articolul 46 se abrogă.</p>	Text Camera Deputaților (unanimitate)

0	1	2	3
---	---	---	---

	<p><u>(2) Vechimea necesară pentru trecerea în gradafia imediat superioară a personalului vamal este de 2 ani.</u></p> <p><u>(3) În mod excepțional, vechimea prevăzută la alin.(2) poate fi redusă până la 6 luni, cu aprobarea nominală a directorului general al Direcției Generale a Vămilelor.</u></p>		
6.	<p>Articolul 61, alineatul (1) - (text ordonanță)</p> <p>Art.61.- (1) Salarizarea personalului vamal se stabilește diferențiat, în raport cu funcția îndeplinită, cu vechimea în funcția de specialitate sau în funcții asimilate acesteia, locul și condițiile specifice în care se desfășoară activitatea.</p>	<p>6. La articolul 61, alineatul (1) va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art.61.- (1) Salarizarea personalului vamal se stabilește în conformitate cu prevederile legale în vigoare, aplicabile personalului bugetar."</p>	Text Camera Deputaților (unanimitate)
7.	<p>Articolul 62 - (text ordonanță)</p> <p>Art.62.- (1) Salariile de bază pentru personalul de execuție din cadrul autorității vamale sunt cele stabilite conform coeficienților de ierarhizare, diferențiate pe funcții, grade și trepte profesionale, stabilite pe 1-4 gradatii.</p> <p><u>(2) Salariile de bază pentru personalul vamal de conducere sunt</u></p>	<p>7. Articolul 62 se abrogă.</p>	Text Camera Deputaților (unanimitate)

0	1	2	3
	<p><u>cele corespunzătoare funcțiilor de execuție, gradului sau treptei profesionale și gradăției detinute, la care se adaugă o indemnizație de conducere care face parte din salariul de bază.</u></p> <p><u>(3) Indemnizațiile de conducere sunt diferențiate în raport cu răspunderea funcției de conducere îndeplinite în cadrul autorității vamale și se calculează procentual din salariul de bază.</u></p> <p><u>(4) Salariul de bază corespunzător coeficientului de ierarhizare 1,000 este de 520.200 lei lunar brut și se va majora conform indexărilor ce vor fi stabilite după data de 1 ianuarie 1998.</u></p> <p><u>(5) Salariul de bază pentru fiecare funcție din cadrul autorității vamale se determină de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale pe baza coeficienților de ierarhizare stabiliți potrivit anexelor nr. 1 - 3 la prezentul statut și a salariului prevăzut la alin. (4) și se rotunjește din 100 în 100 lei în favoarea salariaților.</u></p> <p><u>(6) Valoarea în sumă brută,</u></p>		

0	1	2	3
---	---	---	---

	<p>corespunzătoare coeficientului de ierarhizare 1,000, se poate majora anual prin legea bugetului de stat, ținând seama de evoluția economiei naționale și a salariilor din celelalte sectoare de activitate.</p> <p>(7) Coeficientul de ierarhizare pentru funcțiile de execuție și mărimea indemnizațiilor de conducere sunt prevăzute în anexele nr. 1-3 la prezentul statut.</p>		
8.	<p>Articolul 79 - (text ordonanță)</p> <p>Art.79.- Personalul vamal are dreptul de a fi avansat în funcție, grad sau treaptă profesională, precum și în gradatii, potrivit condițiilor de studii și vechime în specialitate, stabilite prin prezentul statut.</p>	<p>8. Articolul 79 va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art.79.- Personalul vamal are dreptul de a fi avansat în funcție, grad sau treaptă profesională potrivit reglementărilor legale în vigoare."</p>	Text Camera Deputaților (unanimitate)
9.	<p>Articolul 83 - (text ordonanță)</p> <p>Art.83.- Copiii personalului vamal decedat în timpul și din cauza serviciului pot fi angajați în cadrul autorității vamale, pe baza unui test profesional, cu respectarea condițiilor referitoare la vârstă, studii absolvite și vechime în specialitate.</p>	<p>9. Articolul 83 se abrogă.</p>	Text Camera Deputaților (unanimitate)

0	1	2	3
10.	<p>Articolul 94 - (text ordonanță)</p> <p>Art.94.- În cazul reorganizării activității, măsurile de desfacere a contractelor individuale de muncă se vor aplica, în ordine:</p> <p>a) personalului vamal care îndeplinește condițiile legale de pensionare;</p> <p>b) persoanelor care optează să plece din unitate pe motivul reorganizării activității;</p> <p>c) persoanelor care au <u>obținut calificativul "slab" 2 ani consecutiv.</u></p>	<p>10. Articolul 94 va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art.94.- (1) În cazul reorganizării activității, măsurile de desfacere a contractelor individuale de muncă se vor aplica, în ordine:</p> <p>a) personalului vamal care îndeplinește condițiile legale de pensionare;</p> <p>b) persoanelor care optează să plece din unitate, pe motivul reorganizării activității;</p> <p>c) persoanelor care, la ultima evaluare a performanțelor profesionale individuale, s-au situat sub limita minimă a punctajului postului;</p> <p>(2) În cazul unor măsuri de reorganizare a activității, care implică desființarea unor posturi ocupate, conducerea autorității vamale, cu consultarea organizațiilor sindicale sau a reprezentanților salariaților, va stabili criteriile de disponibilizare a personalului angajat."</p>	Text Camera Deputaților (unanimitate)
11.	<p>Articolul 95 - (text ordonanță)</p> <p>Art.95.- (1) În cazul reorganizării activității se procedează la o evaluare obiectivă, luându-se în considerare</p>	<p>11. Articolul 95 se abrogă.</p>	Text Camera Deputaților (unanimitate)

0	1	2	3
---	---	---	---

	<p><u>următoarele criterii, care trebuie să fie îndeplinite în mod cumulativ:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>nivelul studiilor;</u> - <u>rezultatele obținute în activitate;</u> - <u>vechimea în specialitate.</u> <p><u>(2) În situația în care rezultatul evaluării obiective nu conduce la departajare se vor lua în calcul, în ordine, următoarele criterii social-umane:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>sot/sotie cu domiciliul în localitate;</u> - <u>numărul copiilor aflați în întreținere;</u> - <u>unic întreținător de familie;</u> - <u>starea de sănătate.</u> <p><u>(3) Dacă măsura reorganizării afectează ambii soți, se va desface contractul individual de muncă numai unuia dintre ei, de comun acord cu aceștia și prin exprimarea acordului scris al soților în cauză.</u></p>		
12.	<p>Articolul 98 - (text ordonanță)</p> <p>Art.98.- Constituie abateri disciplinare, altele decât cele care sunt considerate infracțiuni, următoarele fapte:</p> <p>a) încălcarea îndatoririlor prevăzute</p>	<p>12. Articolul 98 va avea următorul cuprins:</p> <p>" Art.98. - Constituie abateri disciplinare următoarele fapte:</p> <p>a) încălcarea îndatoririlor prevăzute în</p>	<p>Text Camera Deputaților (unanimitate)</p>

0	1	2	3
	<p>în prezentul statut;</p> <p>b) refuzul nejustificat sau neglijența manifestată în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;</p> <p>c) absențele nemotivate de la serviciu;</p> <p>d) orice altă faptă a personalului, prin care acesta se abate de la îndeplinirea îndatoririlor.</p>	<p>prezentul statut;</p> <p>b) refuzul nejustificat sau neglijența manifestată în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;</p> <p>c) absențele nemotivate de la serviciu;</p> <p>d) orice altă faptă a personalului prin care acesta se abate de la îndeplinirea îndatoririlor.”</p>	
13.	<p>Articolul 112 - (text ordonanță)</p> <p><u>Art.112.- Conducerea autorității vamale va proceda la trecerea personalului vamal pe noile funcții, grade și trepte profesionale, precum și pe gradații, potrivit prevederilor prezentului statut, astfel ca noul salariu de bază să nu fie inferior celui avut la data intrării în vigoare a legii bugetului de stat pe anul 1998.</u></p>	<p>15. Articolul 112 se abrogă.</p>	Text Camera Deputaților (unanimitate)
14.	<p>4. La articolul 117, alineatul (2) va avea următorul cuprins:</p> <p><u>"(2) În condițiile art.112 din prezentul Statut, Anexa nr.III/1 (Cap.III pct.2 poz.2.2) la Ordonanța Guvernului nr.39/1994, republicată, se înlocuiește cu Cap.II al anexei nr.1 la Statut."</u></p>	<p>16. La articolul 117, alineatele (2) și (3) se abrogă.</p>	Text comun (unanimitate) "Articolele:27 lit.c), 46, 62, 83, 95, 112, 117 alin.(2) și (3) se abrogă." Notă: pentru a cuprinde, potrivit tehnicii legislative, toate abrogările, textul să se introducă ca ultim punct în legea de aprobare, cu modificarea corespunzătoare a numerotării în

0	1	2	3
----------	----------	----------	----------

	<p><u>(3) Pe aceeași dată, anexa nr. V/7 la Ordonanța Guvernului nr.39/1994, republicată, se înlocuiește cu anexa nr. 3 la prezentul statut, cu excepția prevederilor de la pct.1 din nota la anexa respectivă, care se aplică în continuare personalului de altă specialitate decât cel vamal.</u></p>		<p>varianta Camerei Deputaților.</p>																											
15.	<p>5. La Anexa nr.1, Capitolul I.B va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="3" style="text-align: left;">"B. Funcții de conducere</th> </tr> <tr> <th style="text-align: left;">Nr. crt.</th> <th style="text-align: left;">Funcția</th> <th style="text-align: left;">Indemnizația de conducere în procente, din salariul de bază %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1.</td> <td>Director general</td> <td style="text-align: center;">55</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2.</td> <td>Consilier</td> <td style="text-align: center;">50</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3.</td> <td>Director general adjunct</td> <td style="text-align: center;">40</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4.</td> <td>Director</td> <td style="text-align: center;">50</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5.</td> <td>Director adjunct</td> <td style="text-align: center;">40</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">6.</td> <td>Șef serviciu</td> <td style="text-align: center;">30</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">7.</td> <td>Șef birou</td> <td style="text-align: center;">25</td> </tr> </tbody> </table>	"B. Funcții de conducere			Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere în procente, din salariul de bază %	1.	Director general	55	2.	Consilier	50	3.	Director general adjunct	40	4.	Director	50	5.	Director adjunct	40	6.	Șef serviciu	30	7.	Șef birou	25	—	<p>Varianta Camerei Deputaților (unanimitate)</p>
"B. Funcții de conducere																														
Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere în procente, din salariul de bază %																												
1.	Director general	55																												
2.	Consilier	50																												
3.	Director general adjunct	40																												
4.	Director	50																												
5.	Director adjunct	40																												
6.	Șef serviciu	30																												
7.	Șef birou	25																												
16.	—	17. Anexele nr.1 - 3 vor avea următorul cuprins:	<p>Text Camera Deputaților (unanimitate)</p>																											

Anexa 1
(text ordonanță)

DIRECȚIA GENERALĂ A VĂMILOR
Coefficienți de ierarhizare pentru activitatea de specialitate
Cap.I – Aparat central

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficienții de ierarhizare			
			Gradația			
			1	2	3	4
a) Funcții de execuție pe grade profesionale						
1	Expert vamal	S	3,300	3,350	3,400	3,500
2	Inspector vamal, referent de specialitate; gr.IA	S	2,800	2,850	2,900	2,950
3	Inspector vamal, referent de specialitate; gr.I	S	2,500	2,650	2,700	2,750
4	Inspector vamal, referent de specialitate; gr.II	S	2,400	2,450	2,500	2,550
5	Inspector vamal, referent de specialitate; gr.III	S	2,200	2,250	2,300	2,350
6	Inspector vamal, referent de specialitate; gr.IV	S	2,000	2,050	2,100	2,150
7	Inspector vamal, referent de specialitate; debut	S	1,950			
8	Referent gradul I	SSD	2,250	2,300	2,350	2,400
9	Referent gradul II	SSD	2,050	2,100	2,150	2,200
10	Referent gradul III	SSD	1,850	1,900	1,950	2,000
11	Referent debutant	SSD	1,800			
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale						
12	Referent IA	M	2,100	2,150	2,200	2,250
13	Referent I	M	1,900	1,950	2,000	2,050
14	Referent II	M	1,700	1,750	1,800	1,850
15	Referent III	M	1,500	1,550	1,600	1,650
16	Referent IV	M	1,300	1,350	1,400	1,450
17	Referent debutant	M	1,250			

Anexa nr.1
DIRECȚIA GENERALĂ A VĂMILOR
Cap.I – Aparat central

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
a) Funcții de execuție pe grade profesionale		
1	Expert vamal	S
2	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. I	S
3	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. I	S
4	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. II	S
5	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. III	S
6	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. IV	S
7	Inspector vamal, referent de specialitate; debutant	S
8	Referent gradul I	SSD
9	Referent gradul II	SSD
10	Referent gradul III	SSD
11	Referent debutant	SSD
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale		
12	Referent I A	M
13	Referent I	M
14	Referent II	M
15	Referent III	M
16	Referent IV	M
17	Referent debutant	M

B. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Director general	<u>55</u>
2	Director general adjunct	<u>50</u>
3	Director	<u>50</u>
4	Director adjunct	<u>40</u>
5	Șef serviciu	<u>30</u>
6	Șef birou	<u>25</u>

B. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția
1	Director general
2	Director general adjunct
3	Director, inspector șef pentru expertiza vamală
4	Director adjunct
5	Șef serviciu
6	Șef birou

Cap.II – Direcția Generală a Vămirilor – Direcția de supraveghere și control vamal,
Direcția de supraveghere pentru zonele vamale speciale

A. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficientul de tarahizare			
			Gradația			
			1	2	3	4
a) Funcții de execuție pe grade profesionale						
	Expert vamal	S	3,950	4,025	4,100	4,200
1	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. IA	S	3,350	3,400	3,450	3,550
2	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. I	S	3,150	3,200	3,250	3,300
3	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. II	S	2,900	2,950	3,000	3,050
4	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. III	S	2,650	2,700	2,750	2,800
5	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. IV	S	2,400	2,450	2,500	2,550
6	Inspector vamal, referent de specialitate; debutant	S	2,350			
7	Referent gradul I	SSD	2,750	2,800	2,850	2,900
8	Referent gradul II	SSD	2,500	2,550	2,600	2,650
9	Referent gradul III	SSD	2,250	2,300	2,350	2,400
10	Referent debutant	SSD	2,200			
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale						
11	Referent I A	M	2,600	2,650	2,700	2,750
12	Referent I	M	2,350	2,400	2,450	2,500
13	Referent II	M	2,150	2,200	2,250	2,300
14	Referent III	M	1,950	2,000	2,050	2,100
15	Referent IV	M	1,750	1,800	1,850	1,900
16	Referent debutant	M	1,700			

Cap.II – Direcția Generală a Vămirilor – Direcția de supraveghere și control vamal, Direcția de supraveghere pentru zonele vamale speciale

A. Funcții de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor
a) Funcții de execuție pe grade profesionale		
1	Expert vamal	S
2	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. I A	S
3	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. I	S
4	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. II	S
5	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. III	S
6	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. IV	S
7	Inspector vamal, referent de specialitate; debutant	S
8	Referent gradul I	SSD
9	Referent gradul II	SSD
10	Referent gradul III	SSD
11	Referent debutant	SSD
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale		
12	Referent I A	M
13	Referent I	M
14	Referent II	M
15	Referent III	M
16	Referent IV	M
17	Referent debutant	M

B. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Indemnizatia de conducere în procente din salariul de bază %
1	Director general adjunct	<u>50</u>
2	Director	<u>50</u>
3	Director adjunct	<u>40</u>
4	Şef serviciu	<u>30</u>
5	Şef birou	<u>25</u>

NOTA: În valoarea coeficientului de ierarhizare prevăzut la art. 62 alin.4 sunt incluse și salariile de bază mai mari acordate conform prevederilor art. 33 alin. 2 din Legea nr.40/1991, republicată.

B. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția
1	Director general adjunct
2	Director
3	Director adjunct
4	Şef serviciu
5	Şef birou

Anexa 2
(text ordonanță)

DIRECȚIA REGIONALĂ VAMALĂ

Coefficienți de ierarhizare pentru activitatea de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare			
			Gradația			
			1	2	3	4
a) Funcții de execuție pe grade profesionale						
1	Expert vamal	S	2,900	3,000	3,100	3,200
2	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. IA	S	2,400	2,450	2,500	2,550
3	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. I	S	2,200	2,250	2,300	2,350
4	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. II	S	1,950	2,000	2,100	2,150
5	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. III	S	1,750	1,800	1,850	1,900
6	Inspector vamal, referent de specialitate; debut.	S	1,700			
7	Referent gradul I	SSD	1,900	1,950	2,000	2,100
8	Referent gradul II	SSD	1,700	1,750	1,800	1,850
9	Referent gradul III	SSD	1,550	1,575	1,600	1,650
10	Referent debutant	SSD	1,500			
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale						
11	Referent IA	M	1,700	1,750	1,800	1,850
12	Referent I	M	1,550	1,575	1,600	1,650
13	Referent II	M	1,400	1,425	1,450	1,500
14	Referent III	M	1,200	1,250	1,300	1,350
15	Referent debutant	M	1,150			

Anexa nr.2

DIRECȚIA REGIONALĂ VAMALĂ

A. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
a) Funcții de execuție pe grade profesionale		
1	Expert vamal	S
2	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. IA	S
3	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. I	S
4	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. II	S
5	Inspector vamal, referent de specialitate; gr. III	S
6	Inspector vamal, referent de specialitate; debutant	S
7	Referent gradul I	SSD
8	Referent gradul II	SSD
9	Referent gradul III	SSD
10	Referent debutant	SSD
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale		
11	Referent I A	M
12	Referent I	M
13	Referent II	M
14	Referent III	M
15	Referent debutant	M

B. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază %
1	Director	50
2	Director adjunct	40
3	Șef serviciu	30
4	Șef birou	25

NOTA : 1. În valoarea coeficientului de ierarhizare prevăzut la art. 62 alin.4 sunt incluse și salariile de bază mai mari acordate conform prevederilor punctului 1 din nota la anexa nr.III/2 din Ordonanța Guvernului nr.39/1994, republicată.

2. Prevederile de la pct. 1 din nota la anexa nr.III/2 din Ordonanța Guvernului nr.39/1994, republicată, se aplică în continuare personalului încadrat în direcțiile regionale vamale altul decât personalul vamal

B. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția
1	Director
2	Director adjunct
3	Șef serviciu
4	Șef birou

Anexa 3
(text ordonanță)

BIROURI VAMALE

Coefficienți de ierarhizare pentru activitatea de specialitate

A. Funcții de execuție de categoria A

Nr. crt.	Funcția	Nivelul Studiilor	Coeficientul de ierarhizare			
			Gradația			
			1	2	3	4
a) Funcții de execuție pe grade profesionale						
1	Expert vamal	S sau Sc. Vam.	2,600	2,700	2,800	2,900
2	Inspector vamal principal	S sau Sc. Vam.	2,100	2,150	2,200	2,250
3	Inspector vamal gradul I	S sau Sc. Vam	1,900	1,950	2,000	2,050
4	Inspector vamal gradul II	S sau Sc. Vam	1,700	1,750	1,800	1,850
5	Inspector vamal gradul III	S sau Sc. Vam	1,500	1,550	1,600	1,650
6	Inspector vamal debutant	S sau Sc. Vam	1,450			
7	Inspector vamal	Sc. Vam. sau SSD	1,725	1,800	1,875	1,950
8	Controlor vamal gradul I	Sc. Vam. sau SSD	1,500	1,550	1,600	1,650
9	Controlor vamal gradul II	Sc. Vam. sau SSD	1,300	1,350	1,400	1,450
10	Agent vamal debutant	Sc. Vam. sau SSD	1,250			
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale						
11	Controlor vamal I	M	1,550	1,600	1,650	1,700
12	Controlor vamal II	M	1,400	1,425	1,450	1,500
13	Controlor vamal III	M	1,200	1,250	1,300	1,350
14	Controlor vamal debutant	M	1,000			

BIROURI VAMALE

Anexa nr.3

A. Funcții de execuție de categoria A

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	a) Funcții de execuție pe grade profesionale Expert vamal	S sau Șc. vamală
2	Inspector vamal principal	S sau Șc. vamală
3	Inspector vamal gradul I	S sau Șc. vamală
4	Inspector vamal gradul II	S sau Șc. vamală
5	Inspector vamal gradul III	S sau Șc. vamală
6	Inspector vamal debutant	S sau Șc. vamală
7	Inspector vamal	Șc. vamală sau SSD
8	Controlor vamal gradul I	Șc. vamală sau SSD
9	Controlor vamal gradul II	Șc. vamală sau SSD
10	Agent vamal debutant	Șc. vamală sau SSD
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale		
11	Controlor vamal I	M
12	Controlor vamal II	M
13	Controlor vamal III	M
14	Controlor vamal debutant	M

B. Funcții de execuție de categoria B

Nr. crt.	Funcția	Nivelul Studiilor	Coeficientul de ierarhizare			
			Gradația			
			1	2	3	4
a) Funcții de execuție pe grade profesionale						
1	Inspector pentru datoria vamală principal	S	2,100	2,150	2,200	2,250
2	Inspector pentru datoria vamală gradul I	S	1,900	1,950	2,000	2,050
3	Inspector pentru datoria vamală gradul II	S	1,700	1,750	1,800	1,850
4	Inspector pentru datoria vamală gradul III	S	1,500	1,550	1,600	1,650
5	Inspector pentru datoria vamală debutant	S	1,450			
6	Inspector pentru datoria vamală	Sc.Vam. sau SSD	1,725	1,800	1,875	1,950
7	Controlor pentru datoria vamală gradul I	Sc.Vam. sau SSD	1,500	1,550	1,600	1,650
8	Controlor pentru datoria vamală gradul II	Sc.Vam. sau SSD	1,300	1,350	1,400	1,450
9	Controlor pentru datoria vamală debutant	Sc.Vam. sau SSD	1,250			
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale						
10	Controlor pentru datoria vamală I	M	1,550	1,600	1,650	1,700
11	Controlor pentru datoria vamală, II	M	1,400	1,425	1,450	1,500
12	Controlor pentru datoria vamală, III	M	1,200	1,250	1,300	1,350
13	Controlor pentru datoria vamală debutant	M	1,000			

B. Funcții de execuție de categoria B

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor		
			a) Funcții de execuție pe grade profesionale	
1	Inspector pentru datoria vamală	S		
2	Inspector pentru datoria vamală gradul I	S		
3	Inspector pentru datoria vamală gradul II	S		
4	Inspector pentru datoria vamală gradul III	S		
5	Inspector pentru datoria vamală debutant	S		
6	Inspector pentru datoria vamală sau SSD	Șc.vamală sau SSD		
7	Controlor pentru datoria vamală gradul I	Șc.vamală sau SSD		
8	Controlor pentru datoria vamală gradul II	Șc.vamală sau SSD		
9	Controlor pentru datoria vamală debutant	Șc.vamală sau SSD		
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
10	Controlor pentru datoria vamală I	M		
11	Controlor pentru datoria vamală II	M		
12	Controlor pentru datoria vamală III	M		
13	Controlor pentru datoria vamală debutant	M		

C. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază %
1	Șef birou vamal	30
2	Șef adjunct birou vamal	25
3	Șef tură, șef sector	20

NOTA: În valoarea coeficientului de ierarhizare prevăzut la art.62 alin. 4 sunt incluse și salariile de bază mai mari acordate conform prevederilor punctului 1 din nota la anexa nr. V/7 din Ordonanta Guvernului nr. 39/1994.

C. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția
1	Șef birou vamal
2	Șef adjunct birou vamal
3	Șef tură, șef sector

Consilier,


Rodica Maria Făt